

ÍNDICE DE REMUNERACIONES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN

Gerencia de Estudios y Políticas Públicas

Julio 2026

Agenda

- Objetivo
- Metodología
- Análisis descriptivo de los resultados
- Índice de Remuneraciones
- Comentarios finales

Objetivo

1. Índice general de remuneraciones del sector Construcción, condicional a características:

- Personales: género, edad, educación, experiencia e inmigración.
- Laborales: zona geográfica, sector económico, tipo de obra, oficio, contrato y cesantía.

2. Subindicadores según el tipo de construcción:

- Edificación (habitacional o no habitacional).
- Infraestructura (apertura según tipo de mandante).



Metodología

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Fuentes de información

1. Encuesta de *remuneraciones*: diseño y aplicación de una encuesta orientada a los trabajadores del sector. La información corresponde a abril de 2026, con una muestra de más de 8.000 personas. Ésta es realizada en campo a través de entrevistas presenciales.

2. Base de *liquidaciones*: información utilizada como instrumento de validación de la renta declarada en la encuesta de *remuneraciones*. Ésta reporta el "ingreso efectivo" de los trabajadores del sector. La información corresponde a marzo de 2026, con una muestra de alrededor de 1.900 personas.

Ambas bases son gestionadas por CChC Social.

Encuesta de *remuneraciones*

- Entrevista a 8.077 trabajadores del sector Construcción en Chile.
- La información se desglosa en las siguientes categorías:

Variable	Definición
1. Región	15 regiones de Chile
2. Género	Hombre o Mujer
3. Edad	17 a 75 años
4. Nivel de educación	Básica, Media, Técnica y Universitaria
5. Años de experiencia	0 a 20 o más años de experiencia
6. Sector económico	Edificación e Infraestructura*
7. Tipo de Obra	Casas, departamentos, oficinas, centros comerciales, otras edificaciones no habitacionales, obras civiles, obras viales, movimiento de tierra, montaje
8. Oficio en la obra	Jornal, ayudante, administrativo, maestro oficio, especialidades, operador de maquinaria, capataz, jefes y profesionales

*Edificación: habitacional y no habitacional.
*Infraestructura: obras públicas, minería y otras obras.

Encuesta de *remuneraciones* (continuación)

- Entrevista a 8.077 trabajadores del sector Construcción en Chile.
- La información se desglosa en las siguientes categorías:

Variable	Definición
9. Salario base	Sueldo base, horas extras y gratificaciones
10. Asignación base*	Colación, movilización y alojamiento
11. Otras Asignaciones*	Asignación por zona, semana corrida, aguinaldos, desgaste de herramientas, viáticos, y otros
12. Bonos*	KPI operacional, asistencia, puntualidad y seguridad
13. Tipo de contrato	Subcontrato o “de la casa”, siendo indefinido, plazo fijo o por obra

*Información cualitativa.

Base de *liquidaciones*

- Información de 1.914 trabajadores del sector Construcción en Chile:
- La información se desglosa en las siguientes categorías:

Variable	Definición
1. Región	Se consideran las 15 regiones de Chile
2. Sector económico	Edificación e Infraestructura*
3. Tipo de obra	Casas, departamentos, oficinas, centros comerciales, otras edificaciones no habitacionales, obras civiles, obras viales, movimiento de tierra, montaje
4. Oficio que desempeña en la obra	Jornal, ayudante, administrativo, maestro oficio, especialidades, operador de maquinaria, capataz, jefes y profesionales
5. Salario base	Sueldo base, horas extras y gratificaciones
6. Asignación base	Colación, movilización y alojamiento
7. Otras Asignaciones	Asignación por zona, semana corrida, aguinaldos, desgaste de herramientas, viáticos, y otros
8. Bonos	KPI operacional, asistencia, puntualidad y seguridad

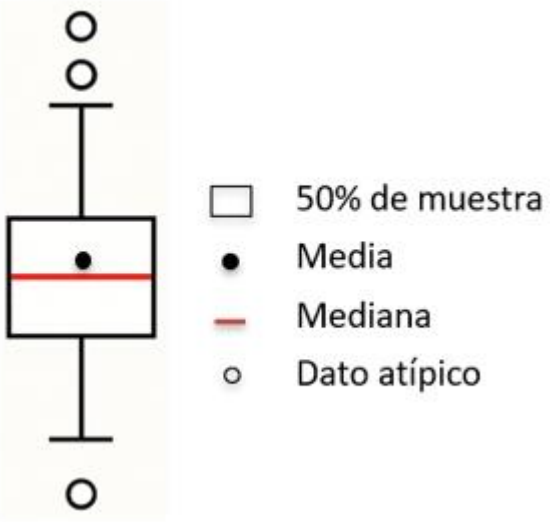
*Edificación: habitacional y no habitacional.
*Infraestructura: obras públicas, minería y otras obras.



Resultados: características laborales

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

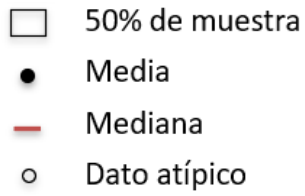
Diagrama de caja



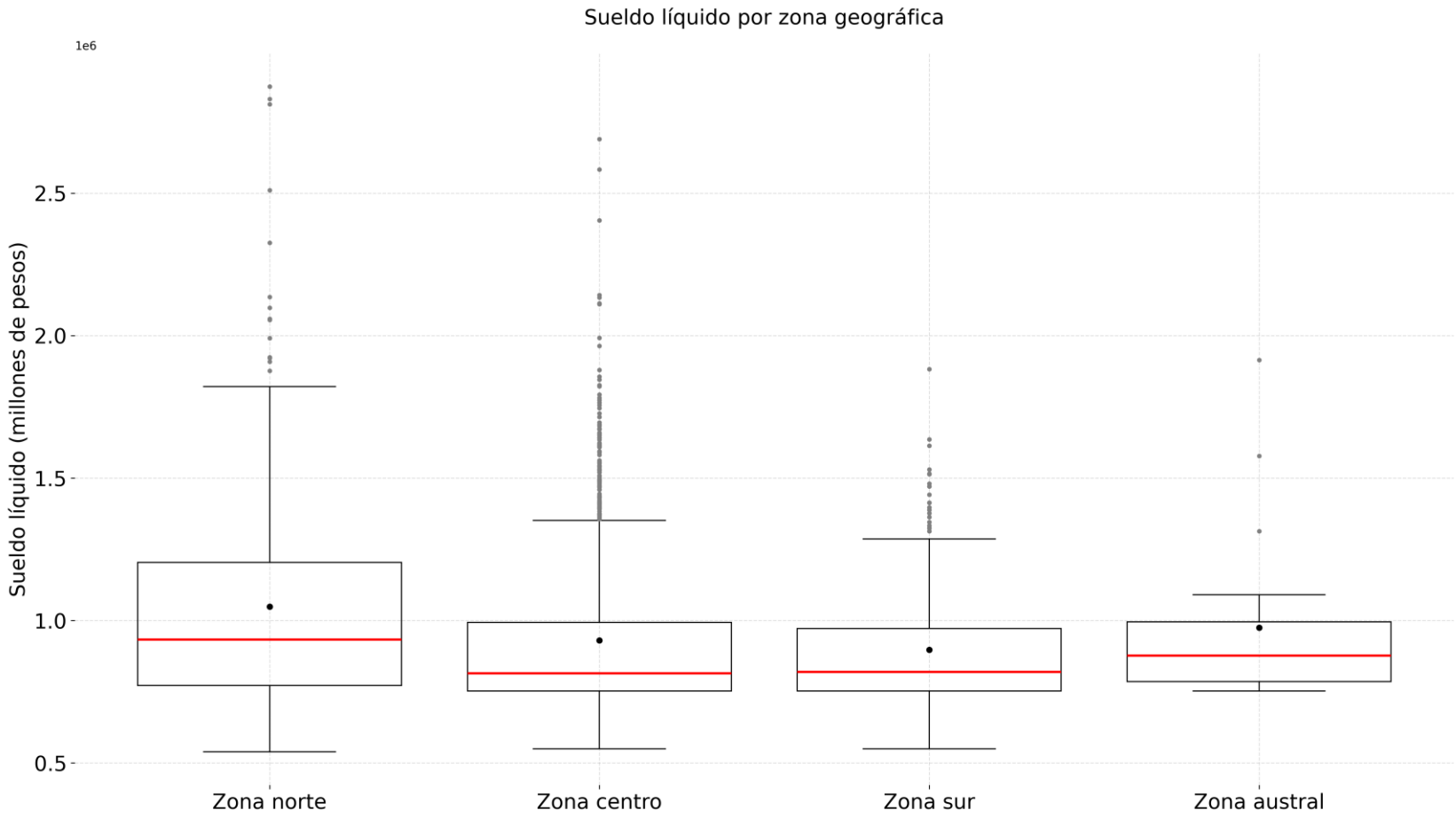
En el diagrama de caja:

- La caja indica el intervalo en el que se encuentra el 50% de los datos.
- El punto negro representa el promedio de los datos.
- La línea roja representa la mediana de los datos.
- Los puntos que están más alejados en los extremos (puntos blancos) representan datos atípicos.
- Los bigotes en forma de "T" se extienden hasta los valores máximo y mínimo que considera al menos el 95% de la muestra.

Distribución geográfica



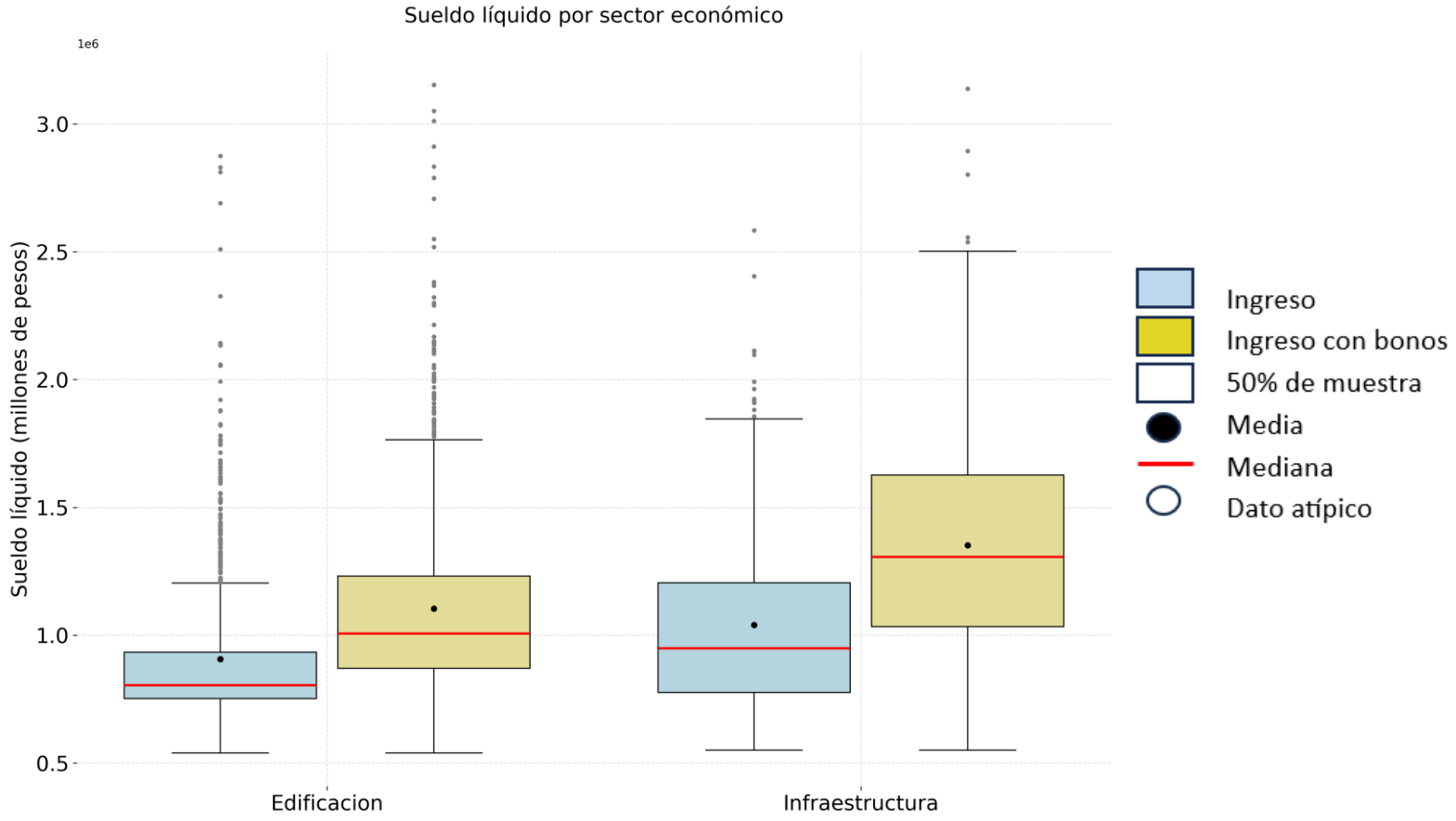
Zona Regional	Regiones
Norte	XV, I, II, III y IV
Centro	V, RM, VI, VII, XVI y VIII
Sur	IX, XIV y X
Austral	XI y XII



Salario promedio	$1.049.392	$930.054	$897.567	$975.302
Participación	22,0%	62,1%	14,8%	1,1%

El sueldo base promedio en el sector de la construcción alcanza $951.800. Si se consideran beneficios adicionales (asignaciones y bonos), el salario promedio por zona geográfica aumenta entre $221.000 y $287.000.

Sector económico

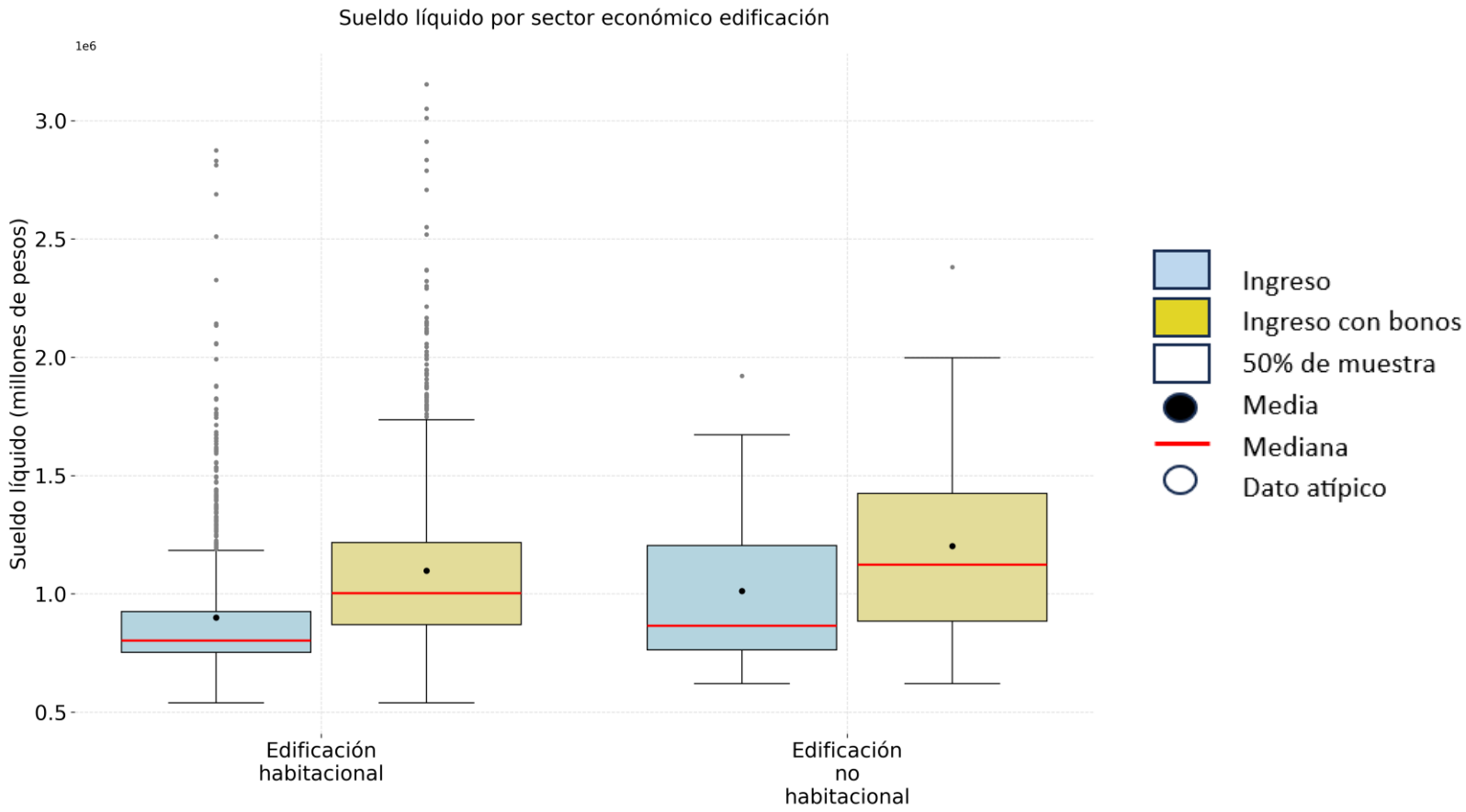


Salario promedio	$906.268	$1.103.704
Salario promedio con bonos	$1.039.522	$1.351.901
Participación	65,8%	34,2%

El salario promedio de un trabajador en el sector *infraestructura* es 15% mayor al salario promedio de un trabajador en el sector *edificación*. Si se consideran los beneficios adicionales, este porcentaje aumenta a 23%.

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

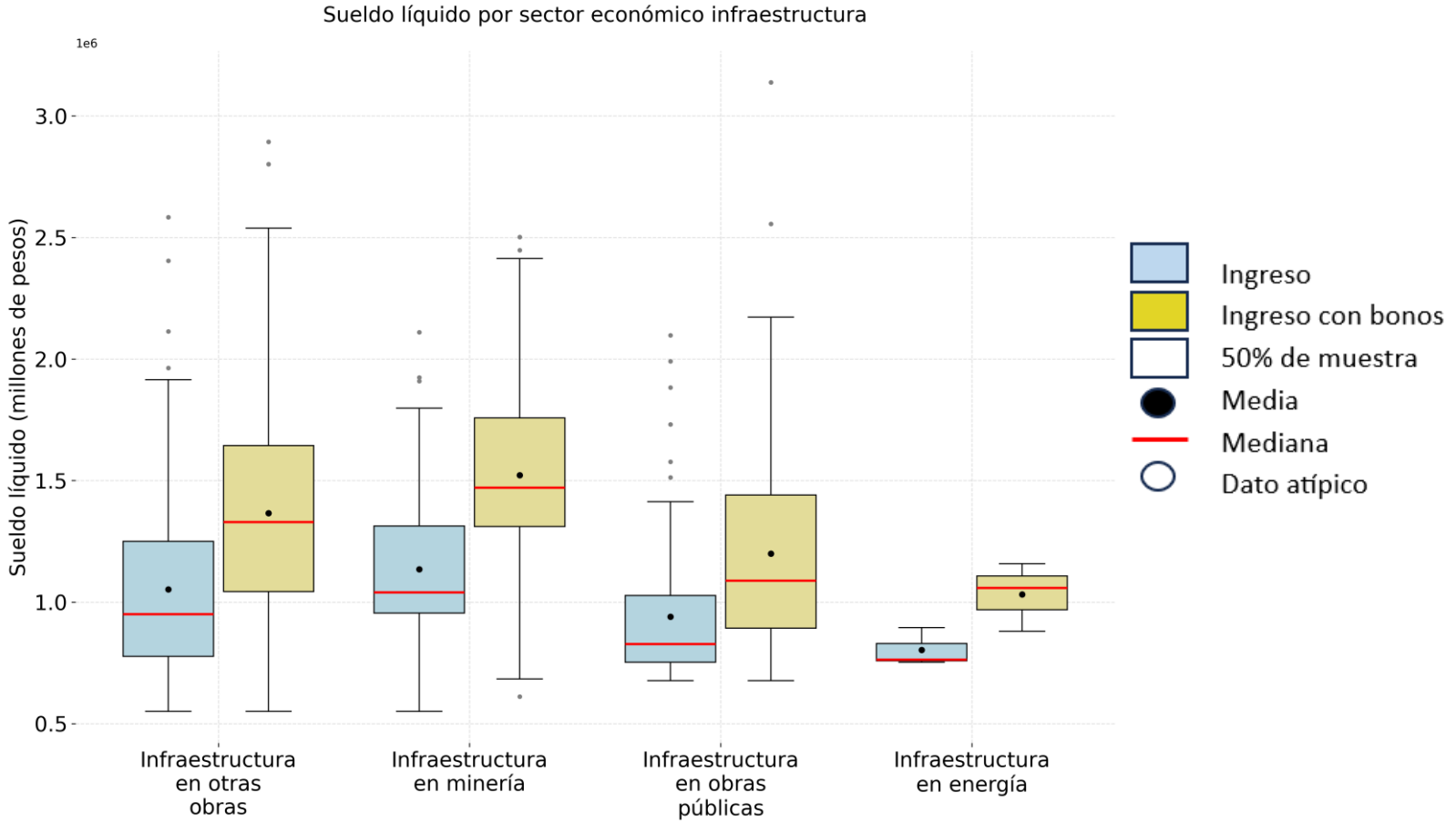
Edificación



Salario promedio	$900,166	$1.011.594
Salario promedio con bonos	$1.097.999	$1.202.189
Participación	94,5%	5,5%

En promedio se observa una diferencia en el salario base de los trabajadores de 12%. Considerando beneficios (asignaciones y bonos), se evidencia una diferencia promedio similar de los salarios (en torno a 10%).

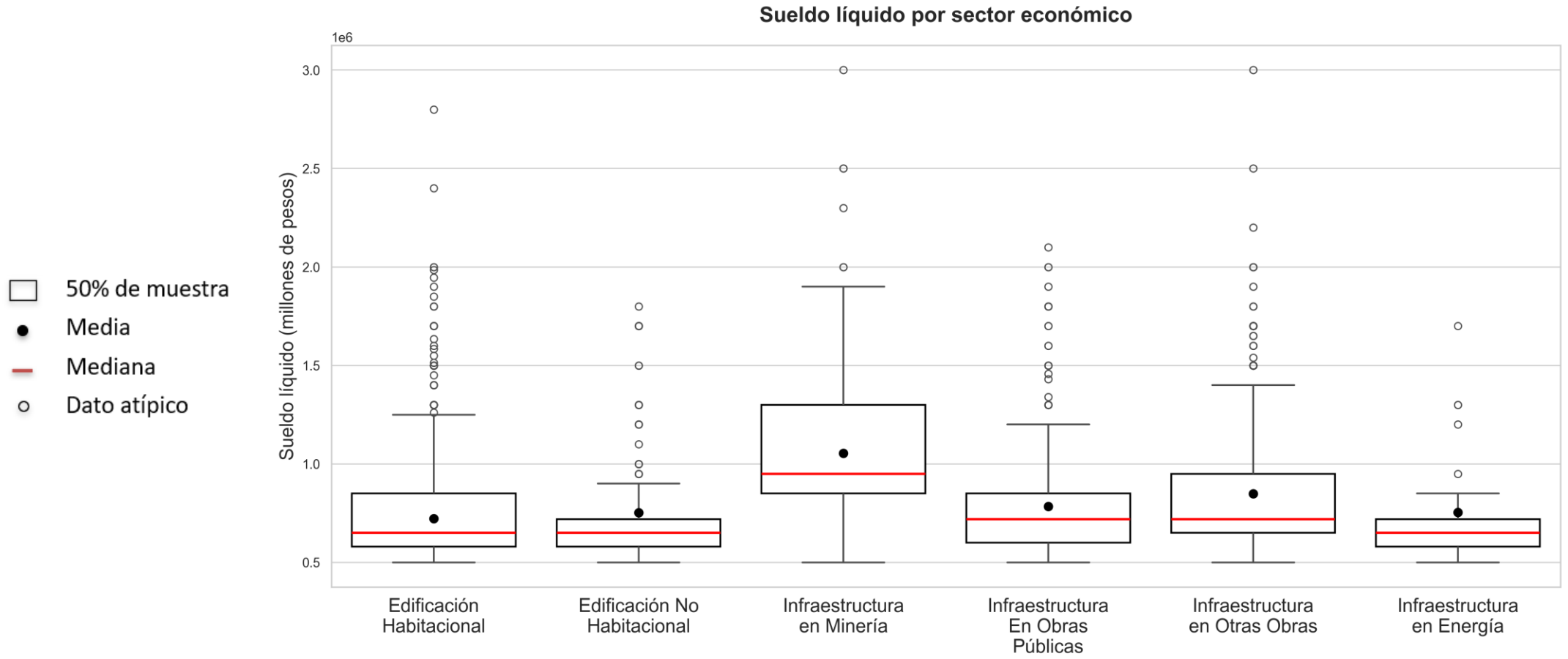
Infraestructura



Salario promedio	$1.134.663	$939.316	$1.051.932	$803.678
Salario promedio con bonos	$1.522.642	$1.199.660	$1.365.743	$1.032.045
Participación	12,4%	19,1%	68,0%	0,5%

En Infraestructura el salario promedio en Minería es mayor a Otras Obras y Energía, pero similar a Obras Públicas. Considerando los beneficios adicionales, esta diferencia oscila entre 10% y 48%.

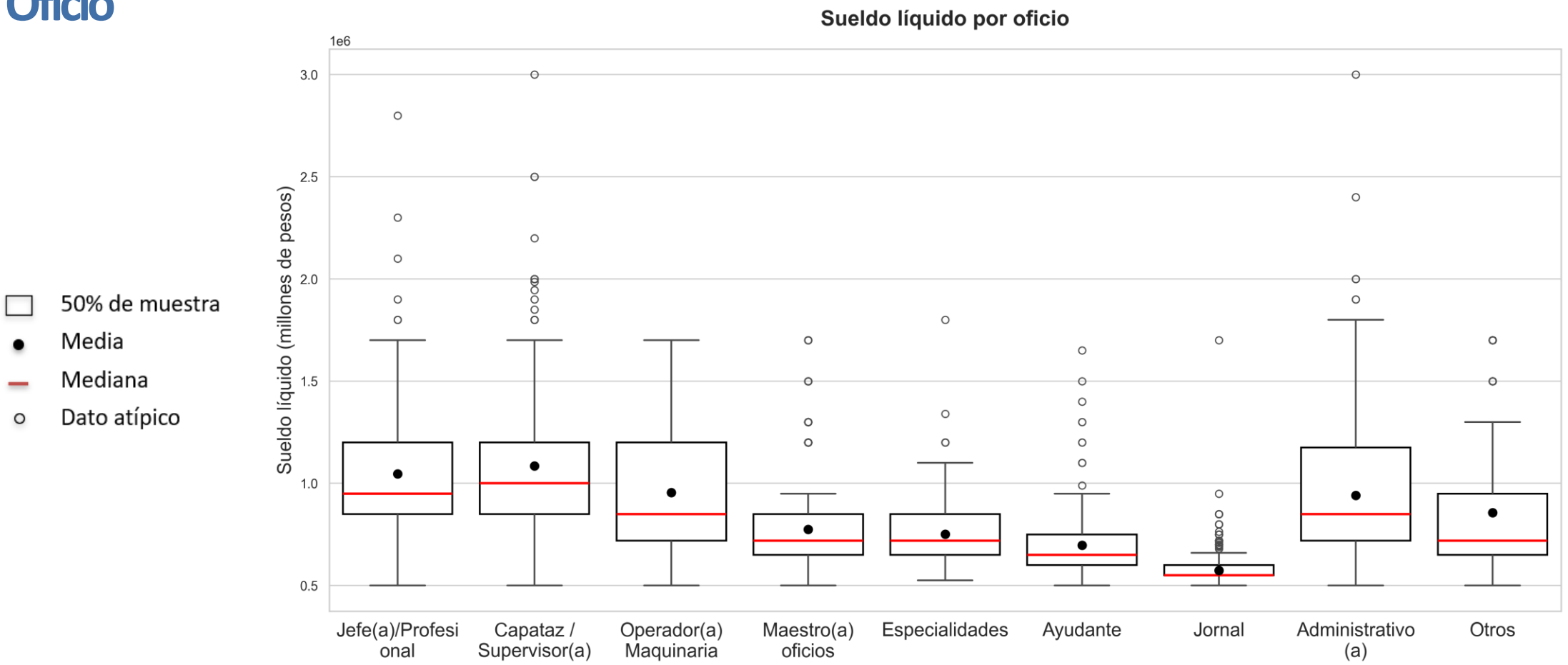
Sector Económico



Salario promedio	$722.150	$752.878	$1.054.432	$784.347	$848.573	$753.613
Participación	62,6%	3,9%	3,4%	7,6%	22,2%	0,4%

La distribución y el ingreso promedio declarado por los trabajadores de la encuesta de remuneraciones (abril 2026) es consistente con lo observado en la base de liquidaciones (marzo 2026) y con las encuestas de remuneraciones previas.

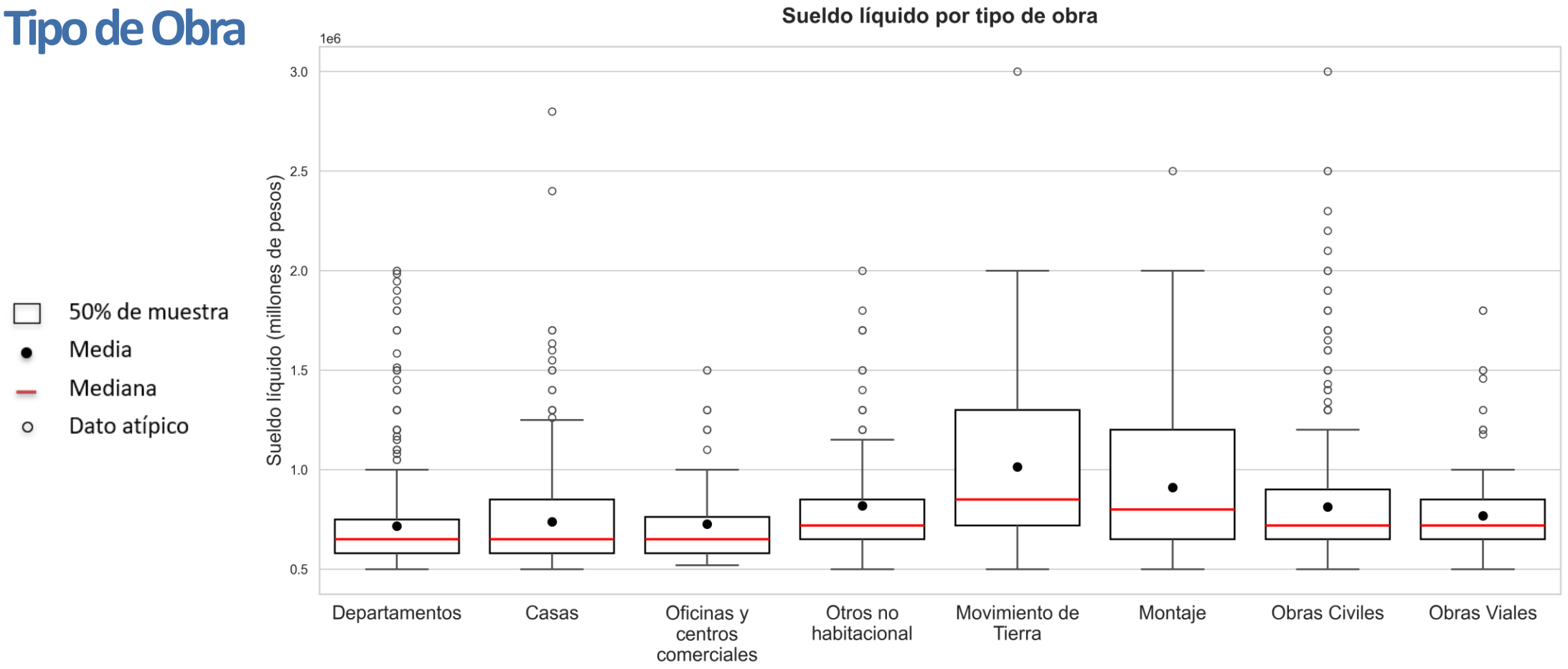
Oficio



Salario promedio	$1.046.929	$1.084.672	$954.859	$775.042	$751.184	$697.743	$573.841	$941.095	$855.934
Participación	1,9%	5,9%	4,8%	38,8%	2,0%	4,8%	25,8%	4,1%	11,9%

Un 71% de los trabajadores desempeña su labor como “maestro”, “especialidades”, “ayudante” o “jornal”, mientras que los salarios más altos se registran en las categorías “jefes/profesionales”, “capataz/supervisor” y “operador de maquinaria”.

Tipo de Obra

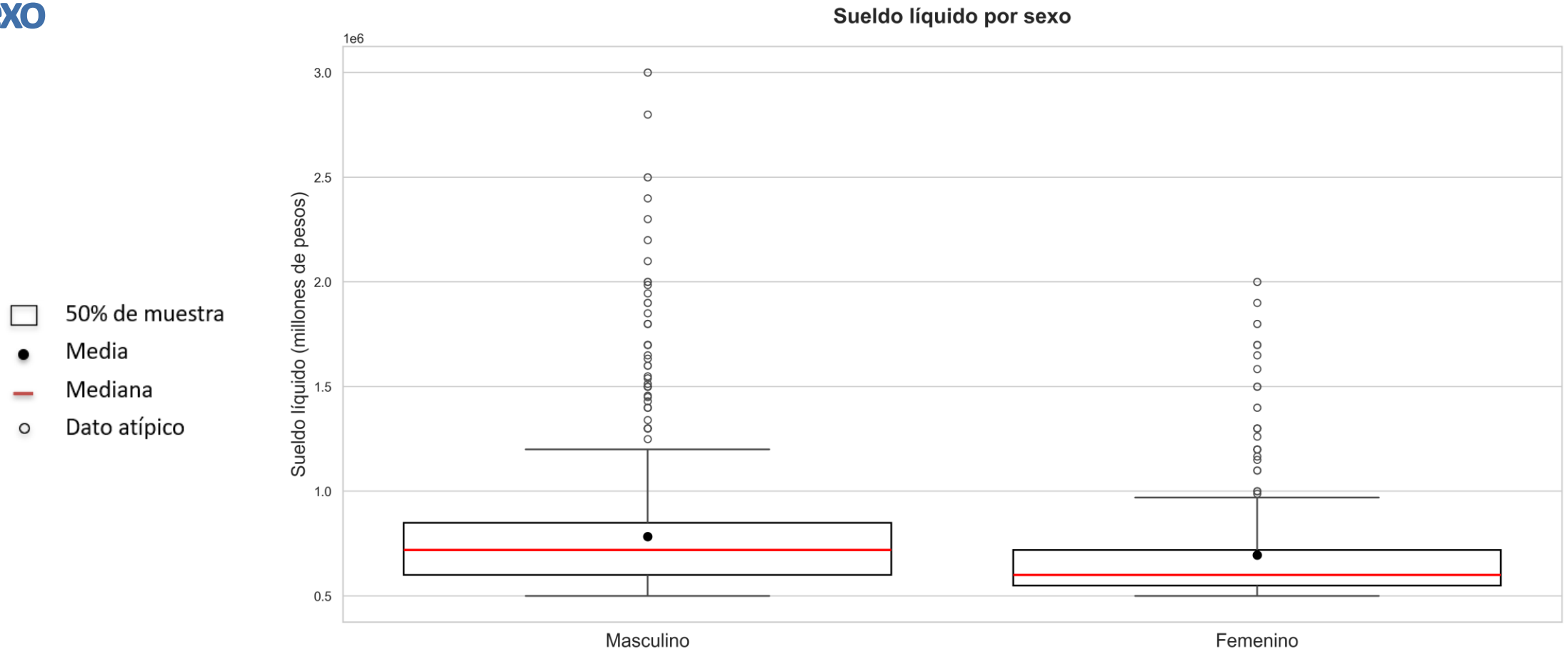


Salario promedio	$716.694	$738.386	$727.010	$819.187	$1.013.414	$911.035	$813.110	$768.547
Participación	47,4%	15,2%	2,4%	4,0%	4,4%	5,7%	18,3%	2,7%

La participación según tipo de obra es similar entre las bases, siendo edificación habitacional (casas y departamentos) aquella con mayor nivel de actividad. En tanto, la actividad “movimiento de tierra” registra el nivel de salario promedio más alto.

Características personales: encuesta *remuneraciones*

Sexo



Salario promedio	$784.094	$695.128
Participación	81,3%	18,7%

Se observa una **participación promedio (2016–2026) femenina de 18% en el rubro**. Si no se considera el oficio "aseo", la participación de las mujeres alcanza 14% en promedio histórico. Por lo demás, las remuneraciones de hombres y mujeres han tendido al alza, reduciendo levemente la brecha hasta 10% (aunque las características sociodemográficas no son del todo comparables)...

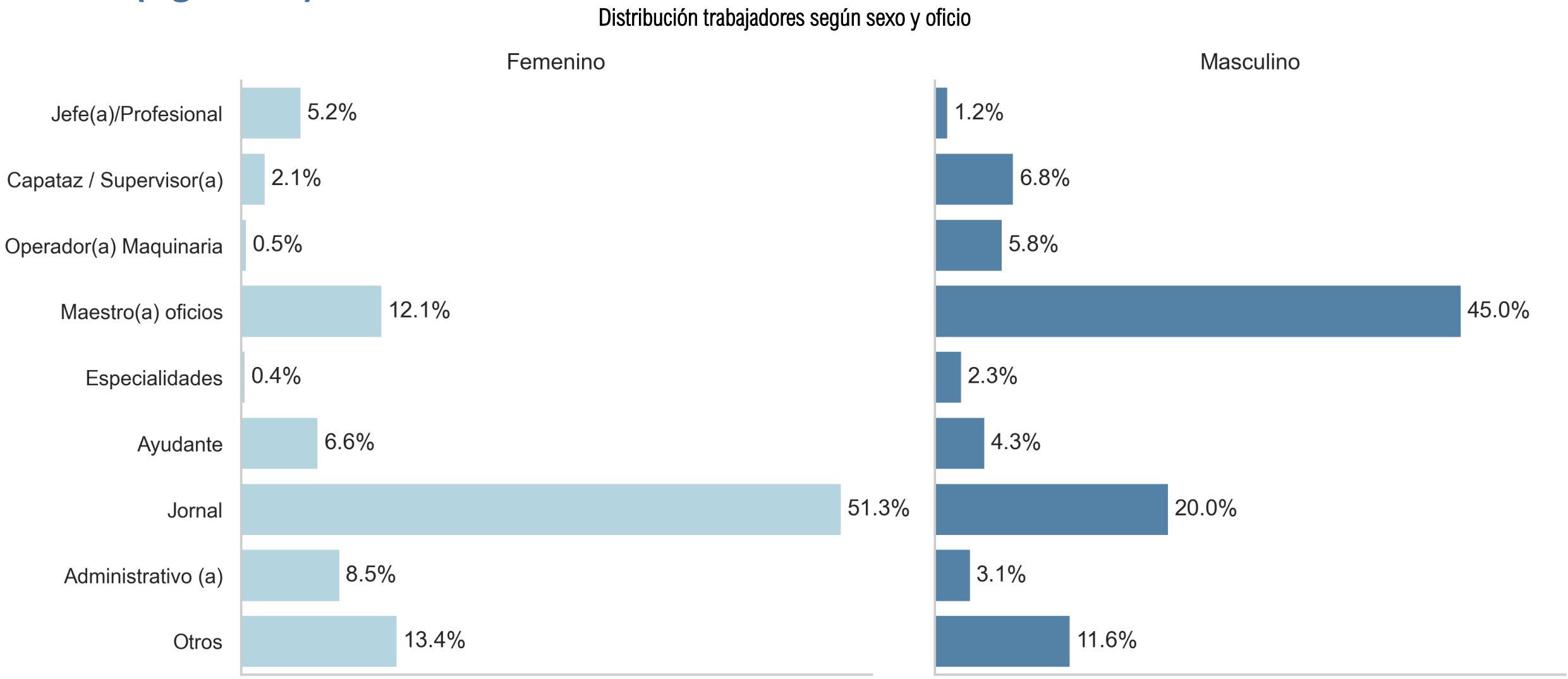
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Sexo



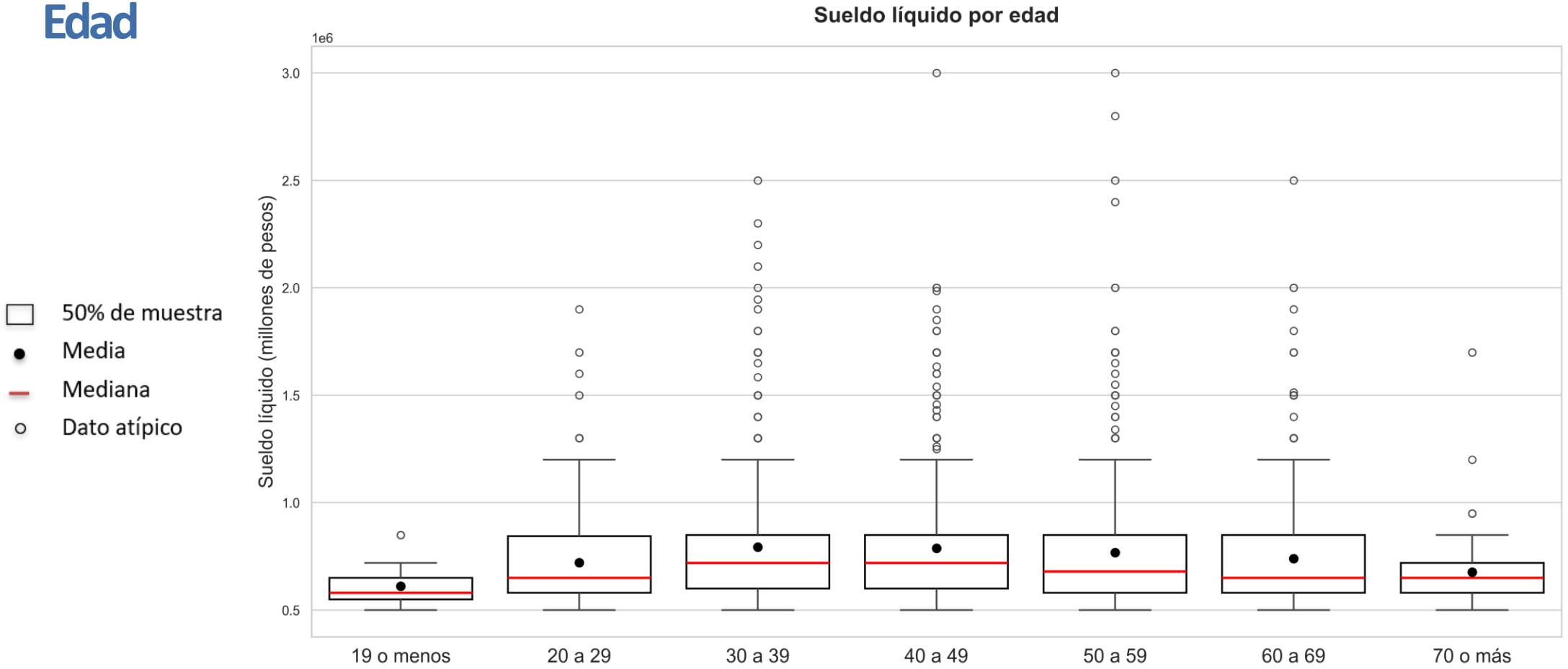
…No obstante, si consideramos un ejemplo hipotético de un hombre y una mujer comparables en edad, nivel educativo y experiencia laboral, entonces la brecha salarial de género alcanza 4,2%.

Sexo (según oficio)



Dicha brecha salarial se observa también según el tipo de oficio del trabajador. En particular, destaca la mayor participación laboral femenina en las categorías “jefe(a)/profesional”, “jornal” y “administrativo”.

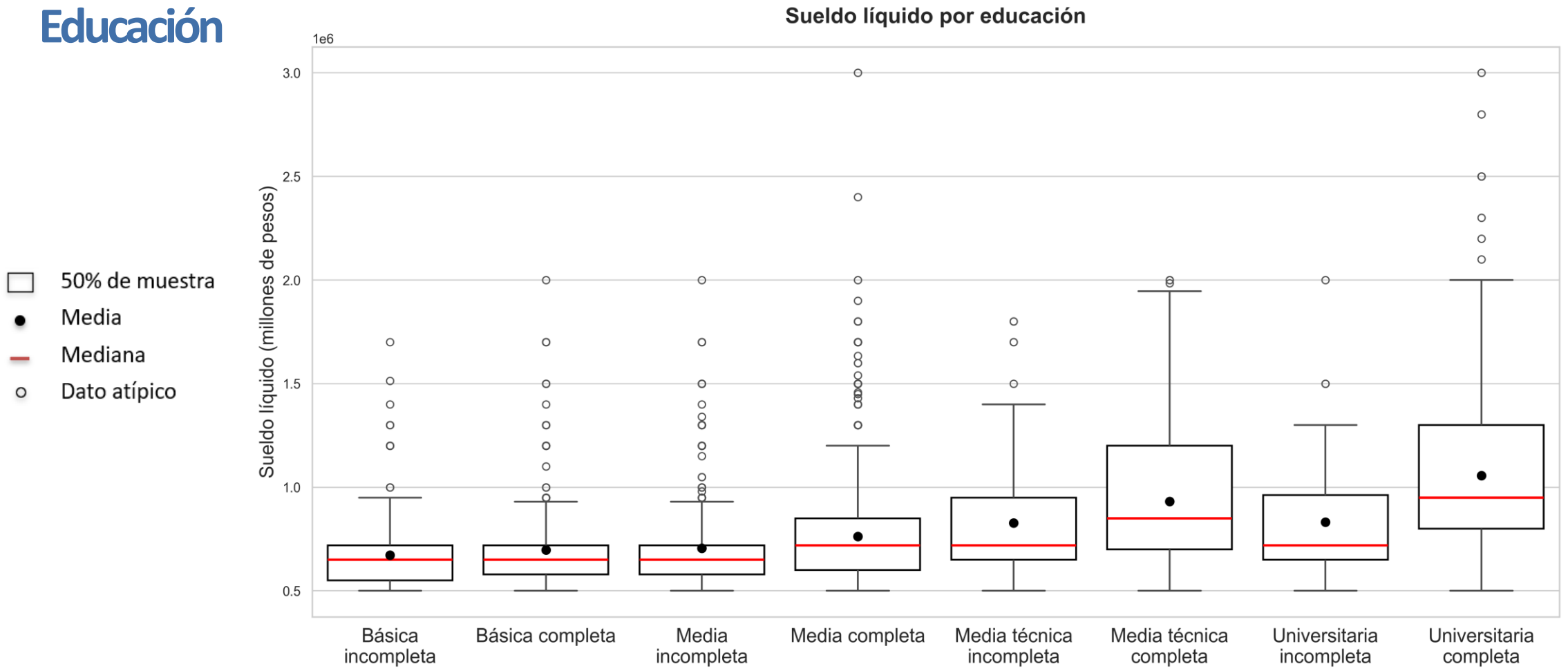
Edad



Salario promedio	$611.111	$720.547	$793.484	$787.750	$768.028	$740.088	$677.266
Participación	0,6%	10,2%	22,8%	24,8%	24,8%	15,5%	1,3%

En cuanto a la edad de los trabajadores, el mayor nivel de ingreso se alcanza entre los 30 y 50 años, lo que representa cerca de la mitad del total de trabajadores encuestados. Destaca la alta participación del rango etario sobre 50 años, dando señales de un posible envejecimiento de los trabajadores del sector.

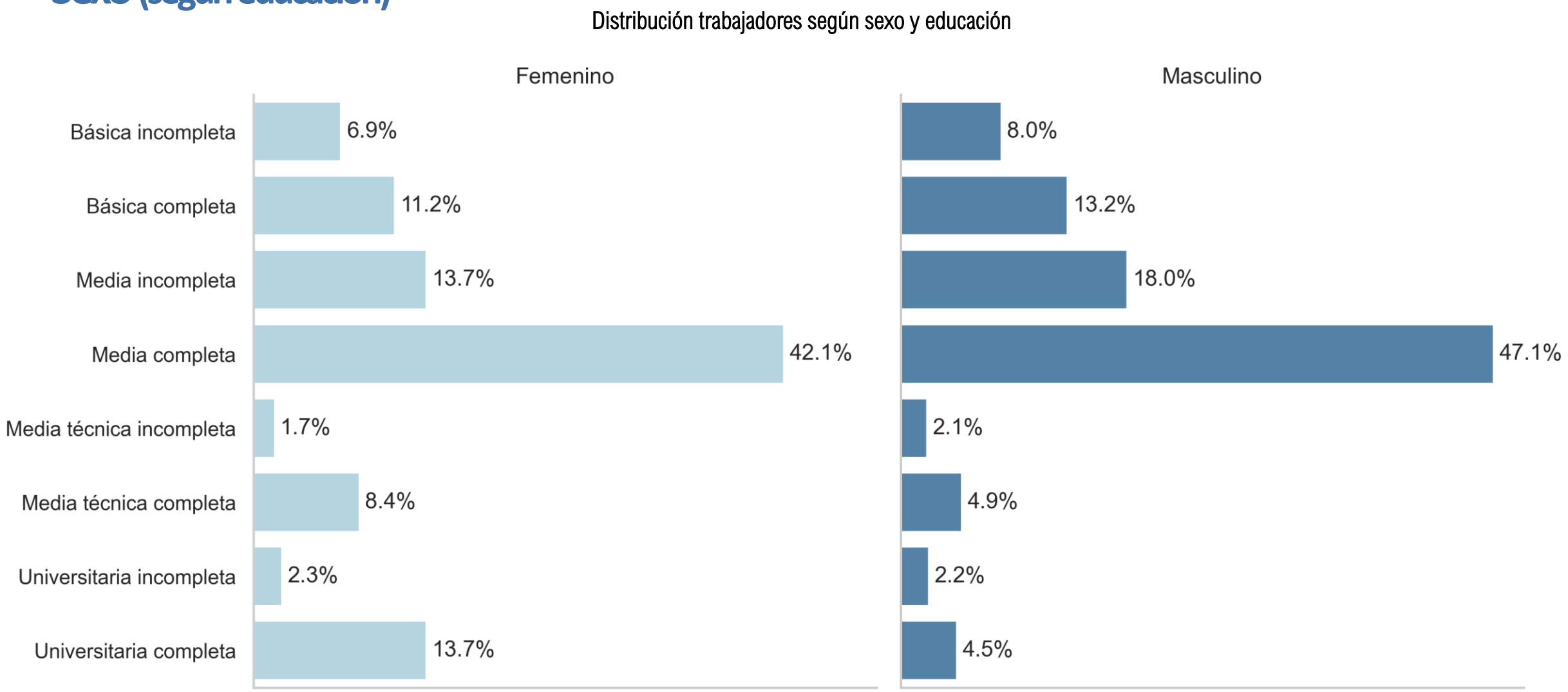
Educación



Salario promedio	$672.401	$697.853	$706.296	$762.248	$827.565	$932.208	$832.278	$1.055.861
Participación	7,7%	12,8%	17,1%	45,8%	2,0%	5,5%	2,2%	6,2%

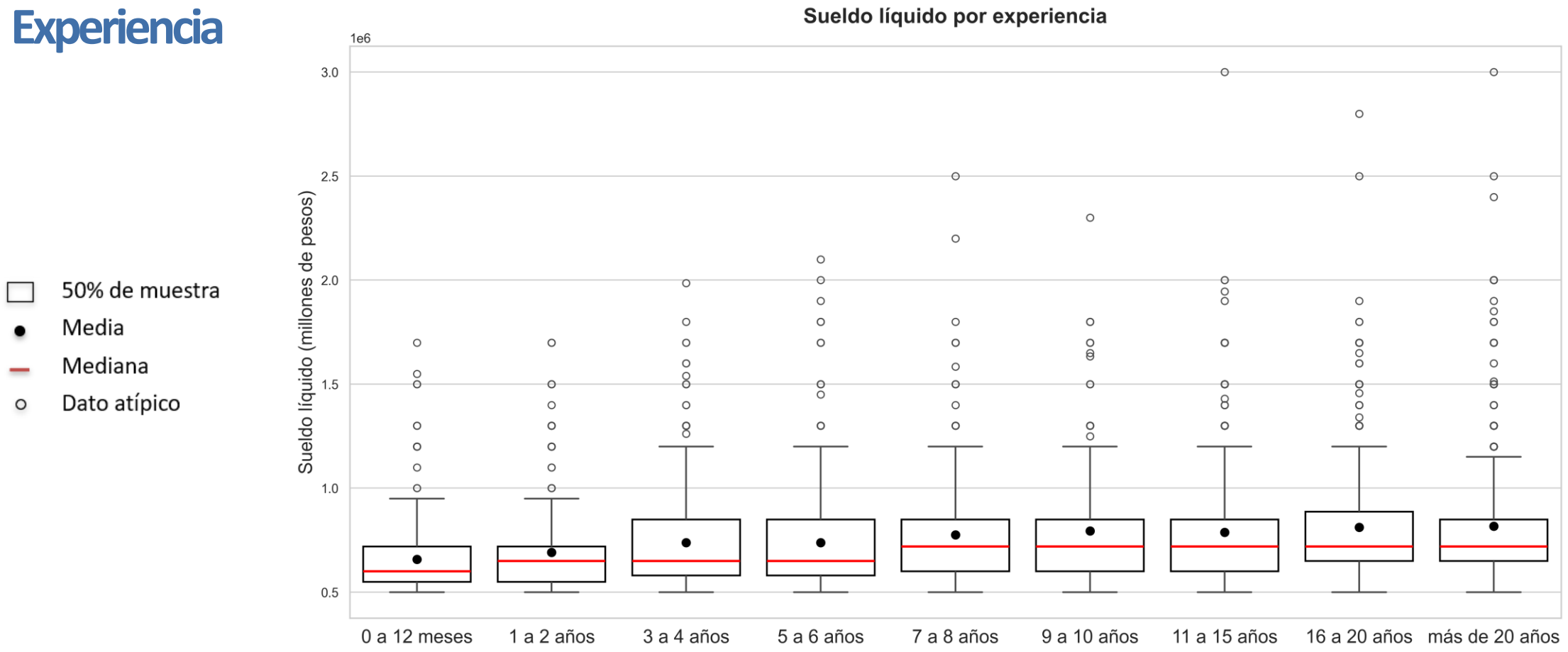
En educación, 46% de los trabajadores posee educación media completa, mientras que sólo un 16% reporta tener estudios superiores. Entre los trabajadores con educación superior, un 73% ha finalizado sus estudios.

Sexo (según educación)



Se observa una alta participación de mujeres en el rubro con educación superior finalizada (técnica y universitaria), en comparación con el registro de trabajadores hombres.

Experiencia



Salario promedio	$657.951	$691.136	$737.722	$738.882	$776.003	$793.852	$787.530	$812.179	$817.219
Participación	6,3%	9,2%	10,4%	11,5%	7,4%	6,0%	19,8%	12,8%	16,8%

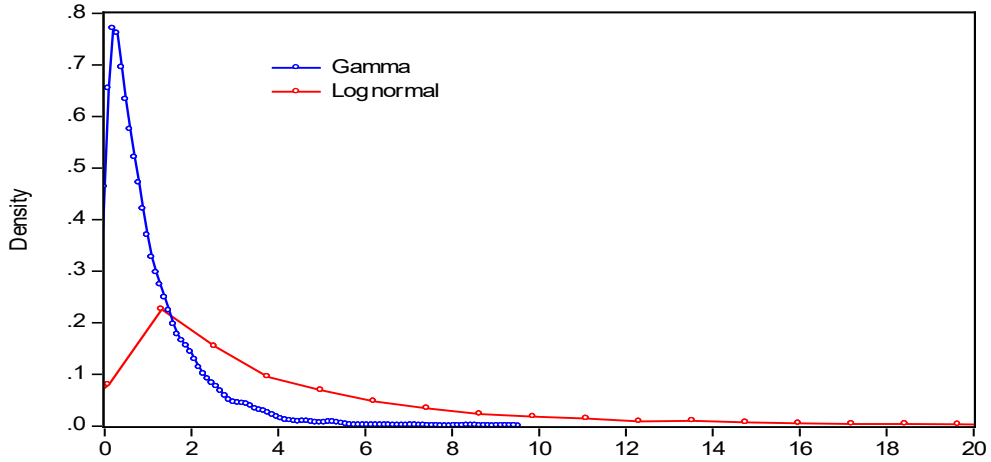
Por experiencia destaca la relación directa con el nivel de ingresos; los años de experiencia son premiados por el mercado, lo que en promedio se traduce en mejores salarios. Esto, en línea con las habilidades en su labor y el nivel de compromiso que adquieren con sus responsabilidades.

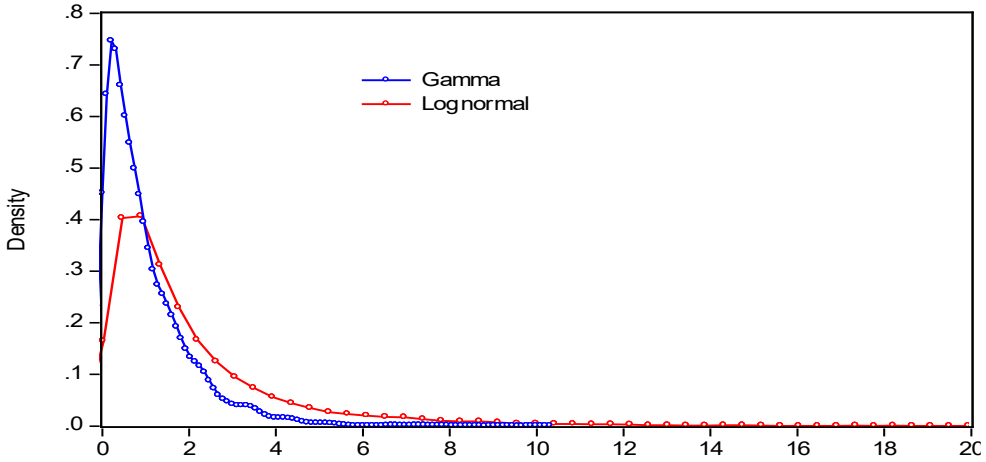


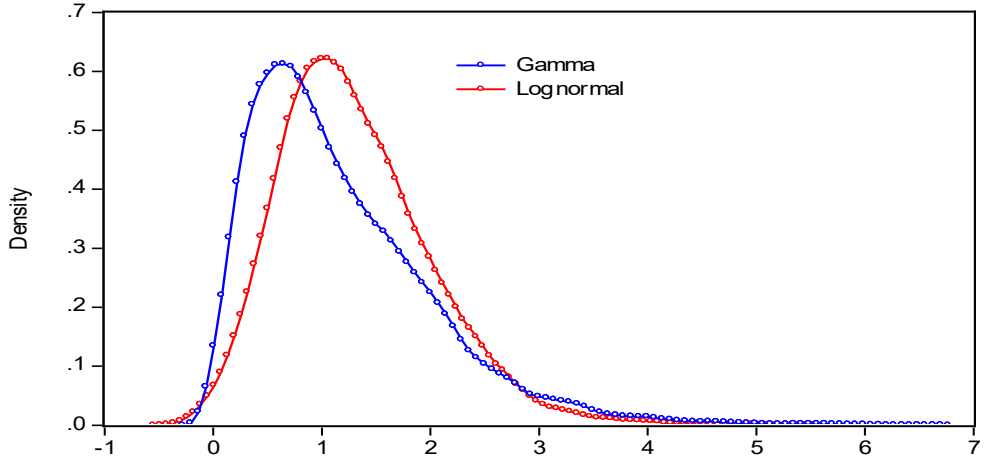
Índice de Remuneraciones

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Simulación distribución ingresos







Gamma:

$$f(x,b,r) = \frac{b^{-r}x^{r-1}e^{\frac{-x}{b}}}{\Gamma(r)};$$

$$con\ x \geq 0, b, r > 0.$$

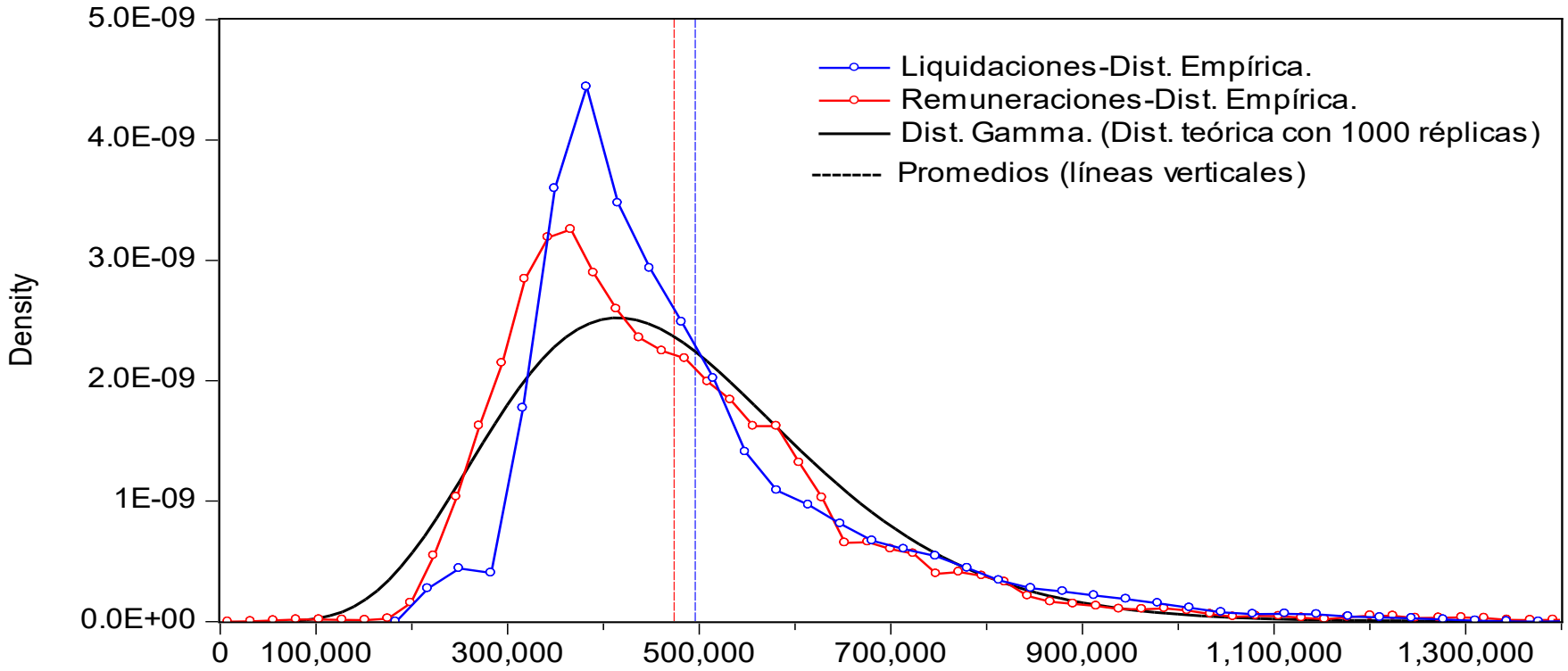
Log-normal:

$$f(x,m,s) = \frac{1}{x\sqrt{2\pi s^2}} e^{-\frac{(\log(x)-m)^2}{2s^2}};$$

$$con\ x > 0, 0 < m < \infty, s > 0.$$

Las funciones de densidad de probabilidad más utilizadas para describir la distribución del ingreso, son lognormal y gamma. Si bien ambas reflejan la asimetría y heterogeneidad de la distribución observada de la renta, la distribución gamma podría reflejar mejor las desigualdades.

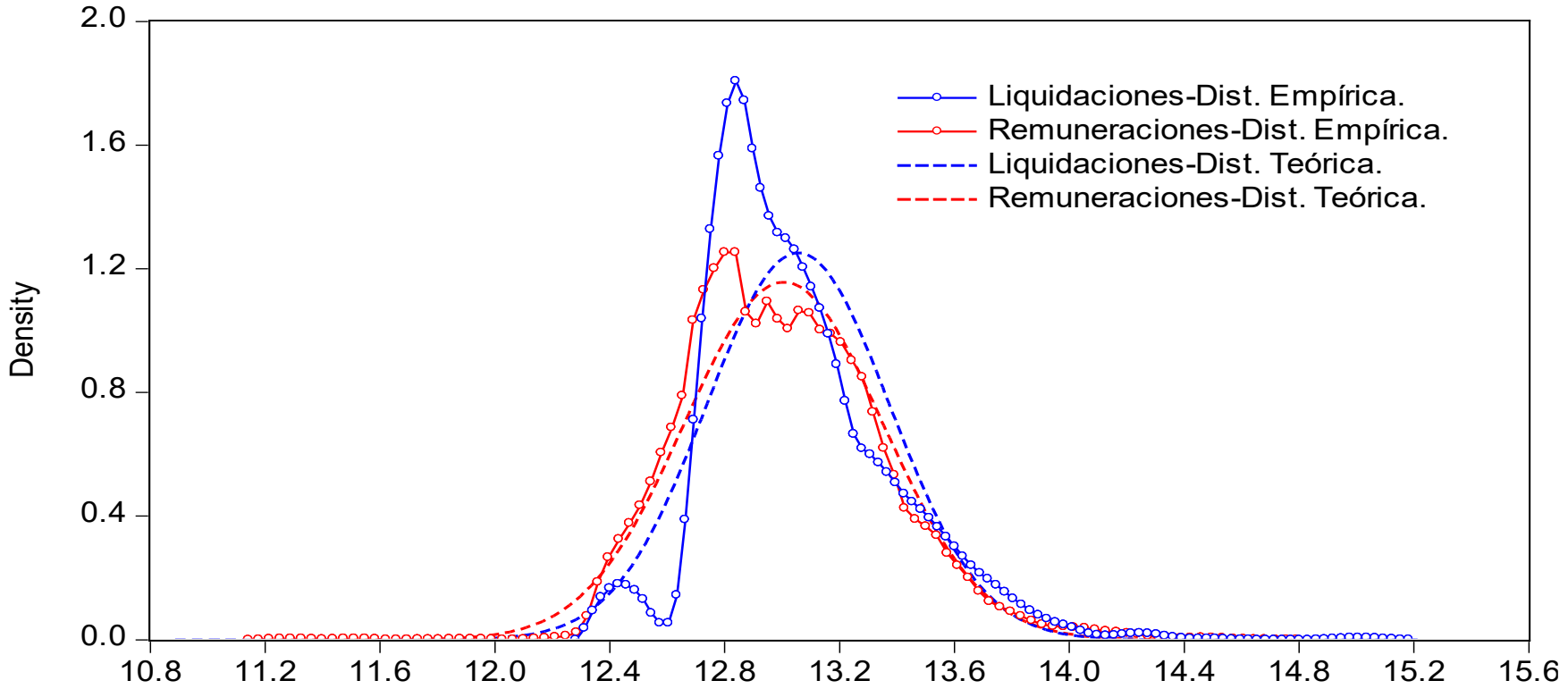
Distribución ingresos



Nota: En el eje horizontal se encuentra el ingreso del trabajador del Sector Construcción; en el eje vertical se encuentran los valores de la función de densidad de probabilidad (Gamma). La distribución está basada en el Kernel de Epanechnikov con un ancho de banda de Silverman (1986).
Fuente: Elaboración propia.

En este caso, la distribución de las remuneraciones de los trabajadores de la construcción es similar a la obtenida de la base de liquidaciones. Como se puede notar, ambas distribuciones de ingreso son coherentes con la literatura especializada.

Distribución ingresos (continuación)



Nota: En el eje horizontal se muestra el logaritmo del ingreso del trabajador del Sector Construcción; en el eje vertical se encuentran los valores de la función de densidad de probabilidad (Log-normal). La distribución está basada en el Kernel de Epanechnikov con un ancho de banda de Silverman (1986).
Fuente: Elaboración propia.

No obstante, al tomar logaritmo a ambas medidas de ingreso, las distribuciones observadas se asemejan a una lognormal. Utilizaremos esta distribución, puesto que facilita la interpretación de los supuestos clásicos en un modelo lineal de regresión.

Modelo Econométrico

$$ln(Rem_i) = \gamma_0 + \gamma_1 educ_i + \gamma_2 exp_i + \gamma_3 exp_i^2 + \varepsilon_i$$

$$ln(Rem_i) = \begin{cases} \gamma_0 + \gamma_1 educ_i + \gamma_2 exp_i + \gamma_3 exp_i^2 + \sum \gamma_{4k} Zona_i \\ + \sum \gamma_{5l} Ofic_i + \sum \gamma_{6m} Sector_i + \gamma_7 Gen_i + \cdots + u_i \end{cases}$$

- Teoría de J. Mincer (1974)
- Similar a los precios hedónicos

La regresión (esperanza condicional de la renta) puede interpretarse como la valoración (disposición a pagar) del empleador a las potenciales capacidades del trabajador (basada en sus características) y las características del tipo de obra.

Modelo Econométrico (continuación)

$$I_{it}^{Laspeyres} = \frac{E(Rem_{it}/\bar{X}_0, d_i, \Theta_t)}{E(Rem_{it}/\bar{X}_0, d_i, \Theta_0)}$$

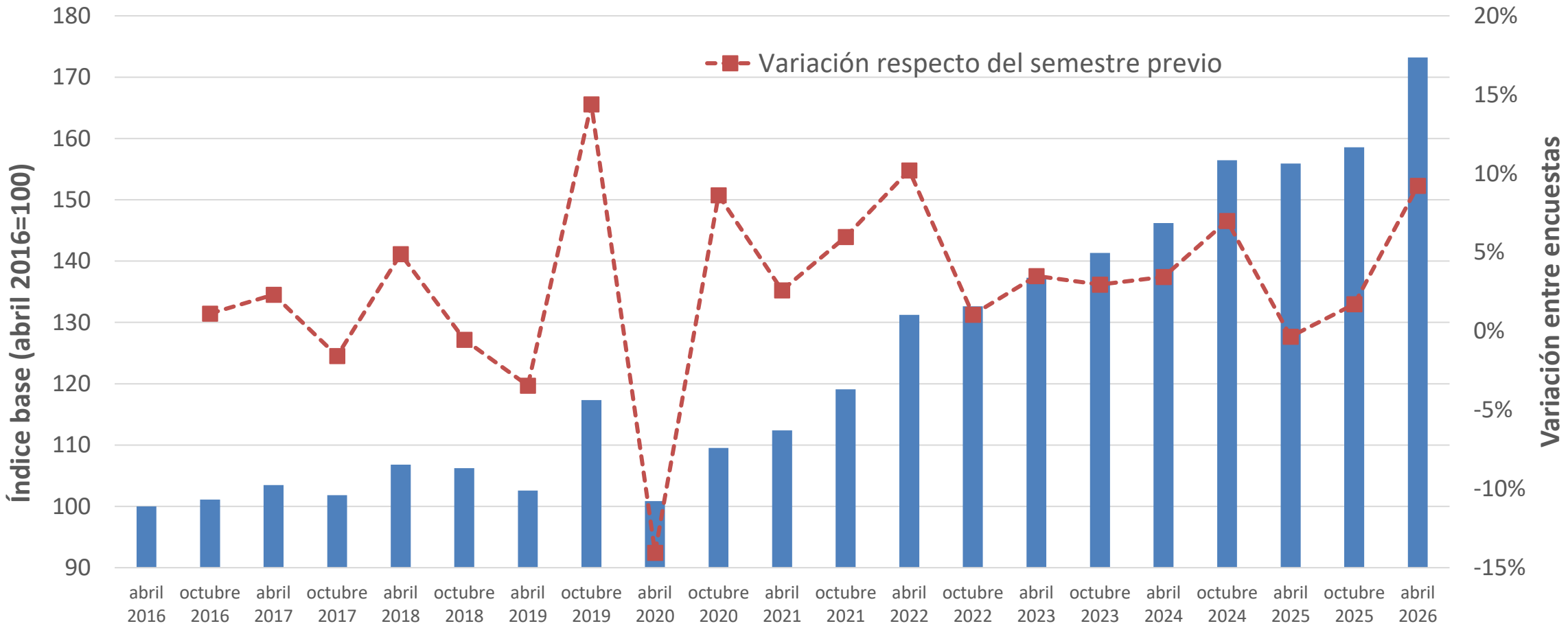
$$I_{it}^{Paasche} = \frac{E(Rem_{it}/\bar{X}_t, d_i, \Theta_t)}{E(Rem_{it}/\bar{X}_t, d_i, \Theta_0)}$$

$$I_{it}^{Fisher} = \left(I_{it}^{Laspeyres} I_{it}^{Paasche}\right)^{1/2}$$

- Modelo de Precios Hedónicos (Ridker y Henning, 1967)
- Periodo Base: Encuesta Remuneraciones Abril 2016

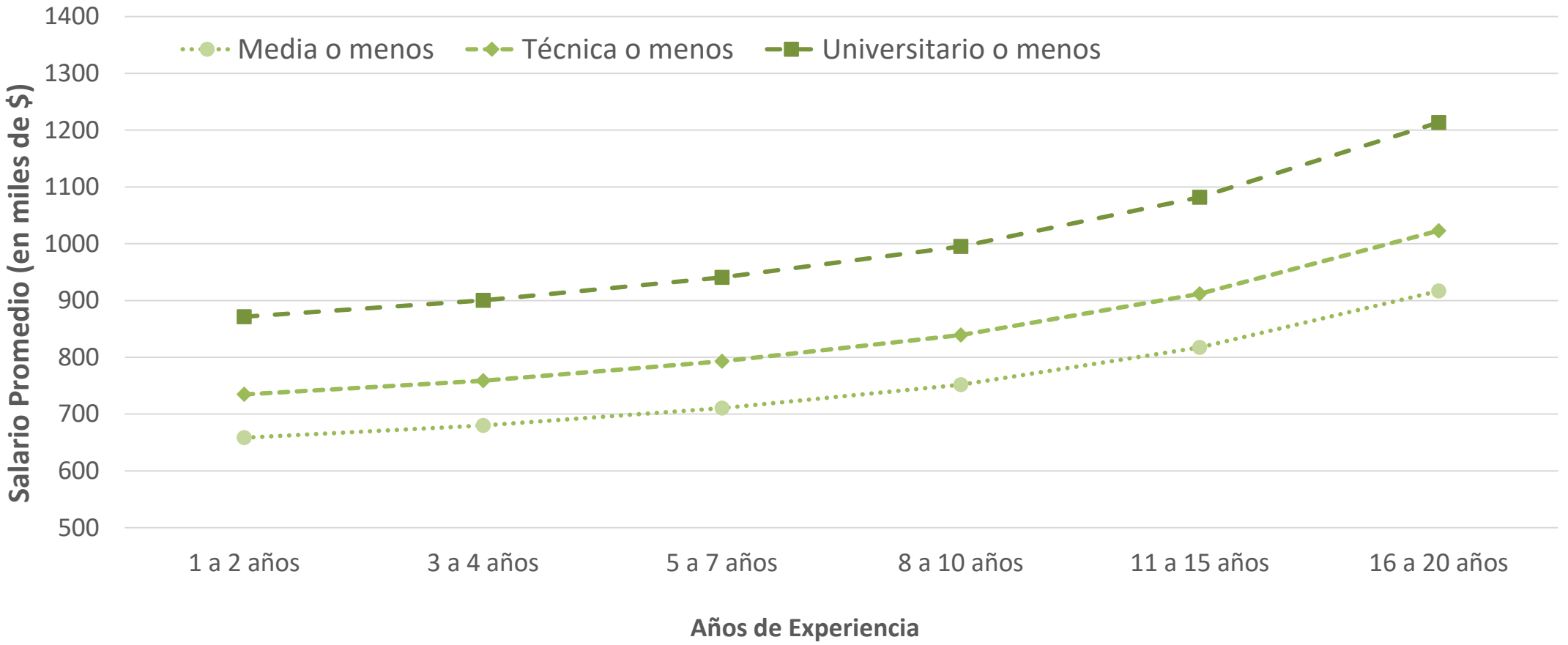
El índice de remuneraciones está basado en el índice de Fisher y un modelo econométrico de regresión lineal, alimentado con la información de la encuesta de remuneraciones.

Índice de Fisher



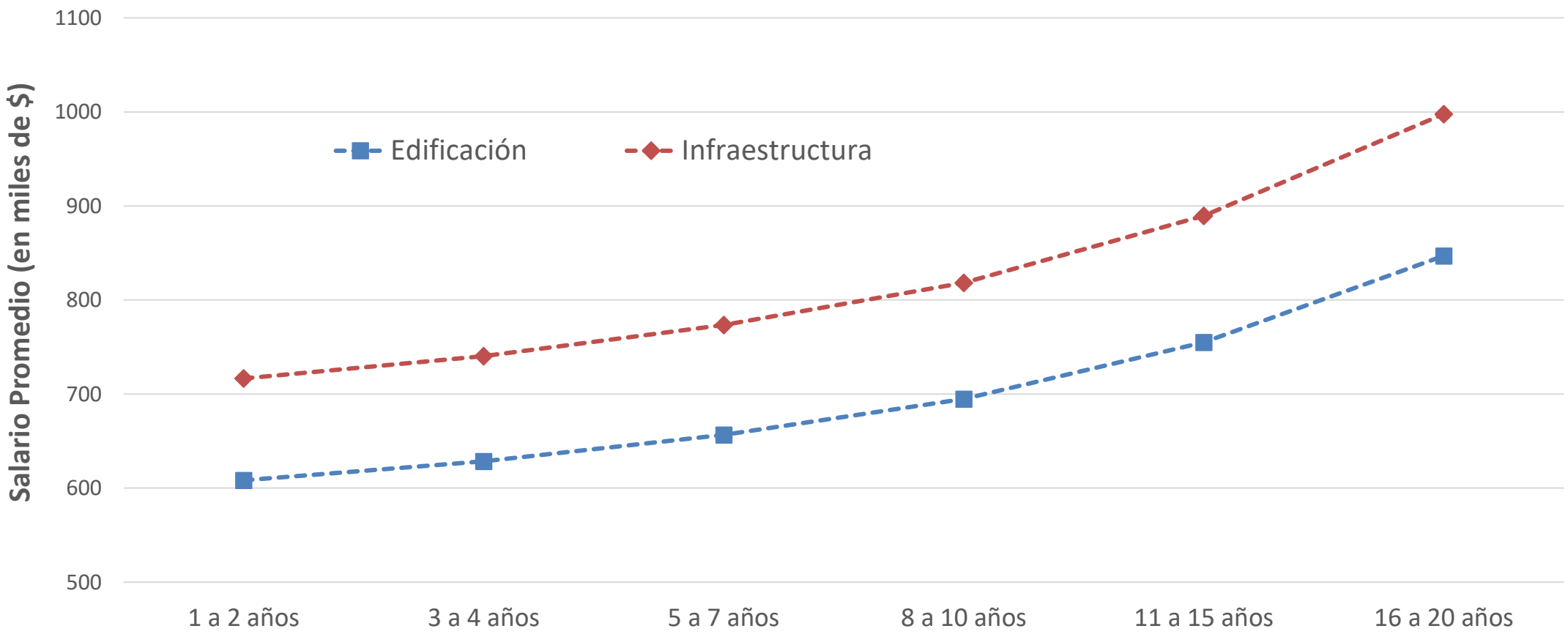
Según el índice de Fisher, que corrige por las características de los trabajadores y por tipo de obra, la variación anual del indicador es 11,1%. Por otra parte, sin corregir por estos factores, el crecimiento es 6,7%.

Salario promedio por educación, según años de experiencia



Se observa que un trabajador que posee estudios de nivel técnico o menos percibe, en promedio, un salario 26% menor respecto de un trabajador con un mayor nivel de educación.

Salario promedio por sector económico, según años de experiencia



Se observa que un trabajador que pertenece al sector infraestructura percibe, en promedio, un salario 17,8% mayor respecto de un trabajador que se desempeña en la edificación.



Comentarios finales

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

...

Comentarios

1. En general, la información es consistente con los resultados observados en la encuesta Casen y con los datos de la base *liquidaciones*, lo cual permite validar la **robustez** de los resultados.

2. La encuesta de *remuneraciones* permite una correcta identificación de los **determinantes del salario** de las personas, según características personales y laborales (edad, educación y experiencia, por ejemplo).

3. Si bien los beneficios adicionales (bonos y asignaciones) sólo son determinados de forma **cualitativa** en la encuesta de *remuneraciones*, el salario promedio declarado por los trabajadores es consistente con lo observado en la base *liquidaciones*, que contiene un análisis cuantitativo.

...

Comentarios

4. Si bien la mayoría de los trabajadores gana más que el salario mínimo ($539.000), más de la mitad de ellos recibe un **salario menor al promedio** de la muestra ($767.460). Considerando bonos y asignaciones, el salario promedio aumenta entre 22% y 30%, para edificación e infraestructura, respectivamente.

5. Por oficio, en su mayoría las y los trabajadores se desempeñan en labores asociadas a **ayudante** (5%), **jornal** (26%) o **maestro(a) oficios y especialidades** (41%). Ellos, en promedio, reportan los sueldos más bajos.

6. La participación promedio (2016–2026) femenina alcanza 18%, y percibe un salario promedio 4,2% menor respecto de los hombres en **igualdad de características** (edad, nivel educativo y experiencia laboral).

...

Comentarios

7. Respecto de la edad, se observa una distribución similar de trabajadores en el tramo entre **30 y 59 años**, en donde además se registra el mayor nivel de ingreso.

8. Aquellos **estudios de formación superior** finalizados (técnico o universitario) reportan un ingreso promedio mayor respecto de aquellos niveles incompletos. De manera similar, el **nivel de experiencia** en el rubro se encuentra directamente relacionado con el nivel de ingresos.

...

Comentarios

9. Del **índice de remuneraciones** se observa que las remuneraciones crecieron 11,1% en términos anuales. Así también, en comparación con el registro de la encuesta previa (octubre 2025), se registró un alza de 9,2%.

10. Según años de experiencia, un trabajador del sector infraestructura percibe un salario promedio 18% mayor en comparación con un trabajador de características similares en edificación. En tanto, según los niveles de educación observados, la brecha aumenta a un rango entre 19% y 32%.



ÍNDICE DE REMUNERACIONES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN

Gerencia de Estudios y Políticas Públicas

Julio 2026