

Minuta Empleo Construcción

Gerencia de Estudios y Políticas Públicas
Cámara Chilena de la Construcción
agosto de 2026

Resumen

Los datos de empleo sectorial muestran que en agosto la construcción registró 735 mil trabajadores, el mayor registro desde julio 2024 y anotando un alza de 3,3 % en el periodo. En el margen también se observó un incremento del empleo sectorial (1,4 %), lo que se tradujo en la creación de 10 mil puestos de trabajo. En comparación con igual mes de 2025, se evidencian 23 mil puestos de trabajo adicionales, explicado por el crecimiento en doce meses de trabajadores por cuenta propia (3,9 %) y de aquellos asalariados (3,5 %).

Con este resultado, la brecha respecto del registro de fines de 2019 alcanza 69 mil empleos. En la serie desestacionalizada de ocupados en construcción, en tanto, se observan en promedio 197 mil empleos potenciales menos respecto de la situación previa a la crisis sanitaria.

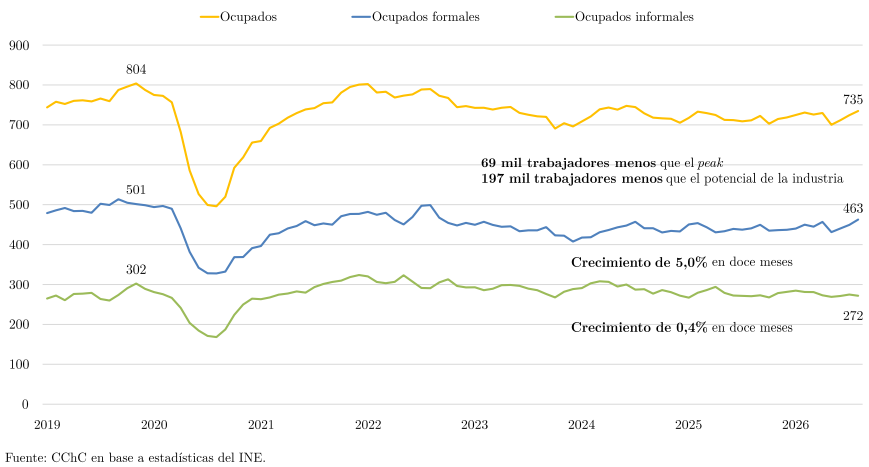
Si este dinamismo se mantiene en el próximo trimestre móvil, se podría comenzar a observar un punto de inflexión durante el tercer trimestre. No obstante, cabe destacar que el encarecimiento relativo del trabajo, asociado a mayores costos laborales de origen normativo, podría modificar las decisiones de las empresas sobre la combinación óptima de factores productivos en el corto plazo.

Principales resultados

Una de las razones que podrían estar explicando esta diferencia es el encarecimiento relativo del trabajo, por mayores costos laborales de origen normativo, lo que podría modificar las decisiones de las empresas sobre la combinación óptima de factores productivos^a. En este escenario, se podría intensificar la sustitución de trabajo por capital tecnológico^b, permitiendo mantener niveles similares de producción con una menor utilización relativa de mano de obra (menor intensidad laboral). Si bien la dirección de este ajuste es conocida desde el punto de vista económico, existe mayor incertidumbre respecto de su velocidad, magnitud y heterogeneidad entre sectores^c. En adelante, este proceso también podría modificar la composición de la demanda por trabajo^d, aumentando la necesidad de perfiles con competencias distintas de aquellas actualmente predominantes en la oferta laboral. Esto podría dar luces de un cambio estructural en el mercado laboral sectorial.

^aFan, Hu y Tang (2021). “Labor costs and the adoption of robots in China”.
^bAcemoglu y Restrepo (2019), “Automation and New Tasks”.
^cGraetz y Michaels (2018), “Robots at Work”.
^dAcemoglu y Autor (2011), “Skills, Tasks and Technologies”.

Figura: Evolución ocupados formales e informales (miles de personas)



En términos de formalidad, los ocupados informales del sector (38 %) se ubican en un nivel más alto que la informalidad a nivel nacional (27 %), situación preocupante para la construcción, toda vez que en la composición de la creación de empleo lidera el empleo informal. Es más, se evidencia aún bajos niveles de trabajadores asalariados formales en el sector, lo que presenta un desafío en la composición del empleo creado más que en la cantidad de puestos de trabajo.

El desafío del mercado laboral continúa siendo generar medidas que incentiven la creación de empleo formal y la retención de estos trabajadores –a través de, por ejemplo, programas de capacitación o certificación. En esta línea, el informe de la Mesa de Reactivación Laboral presenta una serie de propuestas que tienen como objetivo mejorar las condiciones del mercado laboral, con foco en aumentar el empleo femenino, subsidios al empleo formal, y mejoras de capacitación.

Adicionalmente, las propuestas de segundos o terceros turnos en obras públicas podrían contribuir a recuperar parte de los empleos en la construcción. Una mayor flexibilidad en la organización de las jornadas puede transformarse en una herramienta para impulsar tanto la ejecución de obras como la creación de nuevas oportunidades laborales. Lo importante es contar con marcos laborales más flexibles, que permitan compatibilizar la generación de empleo, la productividad y las distintas realidades de los trabajadores.

A ello debieran sumarse medidas orientadas a fortalecer la reactivación económica y reducir la incertidumbre regulatoria, contribuyendo a compensar el efecto de un entorno caracterizado por elevados y persistentes niveles de incertidumbre para las empresas. Así también, destrabar y acelerar la ejecución de proyectos de inversión, tanto públicos como privados, facilitaría una recuperación de las expectativas empresariales y del empleo.